



CODI ÈTIC I DE BON GOVERN

FUNDACIÓ UE VIC



OBJECTIUS
DE DESENVOLUPAMENT
SOSTENIBLE



INTRODUCCIÓ	3
PREÀMBUL	3
JUSTIFICACIÓ	3
IDENTITAT	4
OBJECTE, ÀMBIT D'APLICACIÓ I TERMINOLOGIA	4
PRINCIPIS BÀSICS	5
FINALITAT FUNDACIONAL I VALORS DE LA FUNDACIÓ UNIO ESPORTIVA VIC	7
ORGANITZACIÓ	7
MISSIÓ	7
VISIÓ	9
VALORS	9
GESTIÓ PATRIMONIAL, ECONÒMICA I FINANCERA	10
ELS COMPROMISOS DE LA FUNDACIÓ	12
COMPROMÍS AMB L'ESPORTISTA I LA SEVA FAMÍLIA	12
COMPROMÍS AMB EL PERSONAL	12
COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT, EL TERRITORI I L'ENTORN	13
EL PATRONAT	15
PRINCIPIS DE BONES PRÀCTIQUES DE GESTIÓ	15
OBLIGACIONS I RESPONSABILITATS DEL PATRONAT	16
OBLIGACIONS I RESPONSABILITATS DELS PATRONS	17
DRETS DELS PATRONS	17
CONFLICTE D'INTERESSOS	18
COMPROMÍS DE PRÀCTIQUES ÈTIQUES	18
BONES PRÀCTIQUES ADMINISTRATIVES	19
PROHIBICIÓ DE PRÀCTIQUES NO ÈTIQUES	19
ACCEPTACIÓ, COMPLIMENT I VERIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE BON GOVERN	19
RÈGIM SANCIONADOR	20
JOC NET I PREVENCIÓ DEL FRAU ESPORTIU	21
VALORS INTRÍNSECS A L'ÈTICA ESPORTIVA I AL JOC NET	22
MANIPULACIÓ DE COMPETICIONS ESPORTIVES	22
SUBORNS DE PROFESSIONALS ESPORTIUS I ORGANITZACIONS ESPORTIVES	22
APOSTES ESPORTIVES	22
APROVACIÓ, MODIFICACIÓ, DIFUSIÓ I RENDICIÓ DE COMPTES	23



INTRODUCCIÓ

PREÀMBUL

La Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern estableix que determinades entitats i institucions han d'elaborar un Codi de Conducta de llurs alts càrrecs que concreti i desenvolupi els principis d'actuació establerts en aquesta llei, n'estableixi altres d'addicionals, si escau, i determini les conseqüències d'incomplir-los.

També, la Llei 21/2014, de 29 de setembre, del Protectorat de Fundacions, i el seu desenvolupament mitjançant l'Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, la qual inclou dins de les obligacions de transparència que han de complir les fundacions el disposar d'un Codi de Bon Govern.

La Fundació Unió Esportiva Vic és una fundació sense ànim de lucre amb personalitat jurídica pròpia que destina les rendes i els ingressos anuals que obté al compliment dels fins fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.

Aquest Codi és aplicable als membres del Patronat de la Fundació Unió Esportiva Vic, als seus col·laboradors (treballadors i voluntariat) i a totes les persones que d'una manera directa o indirecta tinguin relació amb la Fundació.

JUSTIFICACIÓ

El Codi Ètic recull la identitat de la Fundació Unió Esportiva Vic i, per tant, els seus trets essencials, els seus valors i, des d'aquesta fórmula, la seva orientació ètica. Es tracta del model d'actuació de l'entitat, que es deriva dels seus principis per fixar criteris i orientacions pràctiques, tant per al funcionament intern de la Fundació com per a la seva activitat externa.

El Codi Ètic és un compromís que assumeix la Fundació sobre l'orientació de la seva intervenció social i que implica al conjunt de l'organització. El Codi Ètic és viu i ha d'evolucionar paral·lelament a l'organització i al seu entorn, permetent-ne la revisió i actualització.

La finalitat del Codi Ètic és marcar uns fonaments i unes pautes essencials, que sustentin de forma eficaç la presa de decisions en el si de la Fundació, d'acord amb la seva missió i els seus valors, alhora que fixa criteris per al comportament de les persones que conformen el col·lectiu de la Fundació Unió Esportiva Vic.

Des d'aquesta perspectiva, el Codi Ètic pretén ser un instrument que serveixi per a la reflexió, així com per a salvaguardar la identitat i la missió de la Fundació en cada una de les seves actuacions, i davant de diferents contextos i situacions.

Es tracta d'establir pautes precises que clarifiquin què som i com actuem davant la societat, envers els col·lectius i beneficiaris de la nostra acció i entre els mateixos membres de la Fundació.

Pautes que permetin identificar-nos tant en els objectius i actuacions, com en la forma de procedir i de relacionar-nos amb el nostre entorn.



El **Codi Ètic i de Bon Govern de la Fundació Unió Esportiva Vic** sorgeix de la voluntat de preservar i manifestar socialment la missió i els valors fundacionals, en un entorn social canviant i complex.

Tal com es va expressar en el Congrés de Fundacions de l'any 2001, actualment és indispensable possibilitar el coneixement i reconeixement de les fundacions per posar de manifest i potenciar el seu paper com a membres actius en la societat actual. Arran d'aquesta conclusió es va elaborar el Codi Ètic per a les Fundacions Catalanes, presentat el dia 20 d'octubre de l'any 2003. La Fundació Unió Esportiva Vic recull aquesta tasca conjunta, i concreta el present Codi Ètic, en adequació a la seva realitat i missió.

IDENTITAT

Les fundacions són organitzacions que es caracteritzen per:

- **Manca d'afany de lucre:** atès que la fundació ha de vetllar per la seva continuïtat i viabilitat, cal que aquesta obtingui superàvit. Aquest, però, no es reparteix en forma de beneficis, ha de ser revertit en la pròpia fundació i ha de ser obtingut èticament.
- **Finalitat d'interès general:** la fundació ha de beneficiar un col·lectiu genèric i no determinat; queda exclosa la finalitat que afecti destinataris concrets. La força de la fundació neix de la seva capacitat d'adaptar-se a les noves necessitats de la societat actual.
- **Voluntat dels fundadors:** és el primer element necessari per poder crear una fundació. Es crea mitjançant un acte personal dels fundadors que esdevé institució. D'una banda, la fundació és una organització amb personalitat jurídica pròpia, independent dels seus fundadors, però d'una altra banda, la voluntat dels fundadors regeix la vida de la Fundació (la finalitat, el funcionament, l'organització...). Per tant, els fundadors han d'exercir el seu dret a fundar amb responsabilitat, atès que la seva voluntat transcendirà la seva persona. La voluntat dels fundadors és, per tant, l'embrió de la Fundació i un dels elements principals de la fundació: cal que sigui respectada i, si s'escau, reinterpretada per tal de mantenir la seva vigència i raó de ser.

Si bé la llei no l'inclou en la seva definició de fundació, cal destacar la figura del Patronat, un òrgan de govern i de representació que treballa per mantenir vigent l'empremta dels fundadors. Aquest Patronat en determina la seva composició inicial, la forma de designació i de renovació dels patrons, les facultats que assumiran i la manera de prendre acords. La principal responsabilitat del Patronat és assolir la finalitat de la fundació i saber transmetre-la al conjunt de la fundació i a la societat. La composició del Patronat ha de respondre a les necessitats de la fundació. El Patronat ha de formar un equip humà desinteressat, amb esperit de servei i que vetlli adequadament per les finalitats i els valors de la fundació.

Cal fer també, del Patronat, un òrgan adaptat a les necessitats actuals, àgil, proper i independent per poder defensar els interessos de la fundació. En els casos en què els patrons siguin representants d'institucions (públiques o privades), han d'actuar en interès de la fundació, i amb independència de l'organització que representin. Els patrons s'han de dedicar a la fundació personalment, implicant-s'hi amb responsabilitat i compromís. Han de ser persones prou preparades per marcar objectius, procurar els recursos necessaris, fer-ne el seguiment i transmetre una visió de futur.

OBJECTE, ÀMBIT D'APLICACIÓ I TERMINOLOGIA

El present **Codi Ètic i de Bon Govern** desenvolupa i formalitza els principis que serveixen de guia per a l'actuació del personal de la Fundació Unió Esportiva Vic, en la planificació i l'execució de totes aquelles activitats a través de les quals es materialitzen les finalitats fundacionals.



El Codi, que recull les principals recomanacions en matèria de bon govern d'entitats sense ànim de lucre i de principis de responsabilitat social fundacional, té per objecte establir els principis, els criteris i les normes ètiques i de comportament que permetin incrementar el nivell d'integritat, de transparència en la gestió i la millora de les relacions i la confiança.

D'ençà en endavant, aquest document esdevé una norma complementària als Estatuts de la Fundació UE Vic, que juntament amb la legislació vigent, constitueixen la norma bàsica.

El **Codi Ètic i de Bon Govern de la Fundació Unió Esportiva Vic** resulta d'aplicació en tots els àmbits i territoris en els quals operi, tingui o pugui tenir representació. El **Codi Ètic i de Bon Govern** té com a primers destinataris els membres del seu Patronat, el personal tècnic i de gestió de la Fundació i, per extensió, tota persona que es relacioni habitualment amb l'entitat a través de vincles mercantils o d'un altre tipus. Tots els destinataris seran responsables de conèixer, complir i fer complir les lleis, polítiques i procediments que els siguin d'aplicació, de conformitat amb la seva funció, responsabilitat i lloc de treball.

- **Personal.** Fa referència a totes les persones que treballen a la Fundació Unió Esportiva Vic, incloent-hi els professionals esportius (cos tècnic), el personal executiu i el Patronat de la Fundació, així com els treballadors temporals i els que presten els seus serveis a través d'empreses de treball temporal (ETT). Així mateix, als efectes de la present política, s'entendran inclosos en aquesta definició els alumnes en pràctiques procedents de graus universitaris, cicles formatius o altres estudis reconeguts per la pròpia Fundació.
- **Persones associades.** Són aquelles persones físiques o jurídiques que, sent independents de l'Entitat, es relacionen habitualment amb la Fundació Unió Esportiva Vic a través de vincles mercantils. A manera enunciativa, però no limitativa, s'hi engloben els empresaris (individuals o socials) amb els quals la Fundació manté relacions de qualsevol índole, els assessors externs o les persones físiques o jurídiques contractades mercantilment per la Fundació per al lliurament de béns o la prestació de serveis.
- **Subjecte obligat.** És el personal tècnic i de gestió, els membres del Patronat i les persones associades a la Fundació Unió Esportiva Vic descrites en els apartats anteriors.
- **Polítiques / Procediments.** Normes internes de l'entitat que estableixen paràmetres de conducta aprovats pel Patronat de la Fundació Unió Esportiva Vic i d'obligat compliment per part dels seus destinataris.
Conjunt de passos o accions que cal seguir i que s'aglutinen en un procés concret, amb l'objecte d'executar el que s'estableix tant per la legislació aplicable com a les polítiques internes de la Fundació.

PRINCIPIS BÀSICS

La Fundació Unió Esportiva Vic assumeix un conjunt de principis generals que expressen els seus compromisos en matèria de bon govern, en línia amb els seus valors i que totes les persones vinculades a la institució es comprometen a respectar:

- **Principi de Responsabilitat.** La Fundació UE Vic es compromet a respectar la legalitat, en especial els drets fonamentals i les llibertats públiques. I, en conseqüència, a promoure la consecució de les seves finalitats en un marc d'estricta compliment normatiu, amb criteris de responsabilitat social i sota la cultura ètica que es desenvolupa en aquest document.
- **Principi d'Integritat.** La Fundació es compromet a exercir les seves funcions amb professionalitat, honradesa i dedicació al servei. Per això es treballarà amb vocació per l'exemplaritat en les actuacions diàries, la qualitat del servei i per sustentar la credibilitat. Amb aquesta finalitat, prevaldrà a l'organització el coneixement i l'expertesa entre els seus treballadors/es.



- **Principi d'Imparcialitat.** L'entitat treballarà per evitar qualsevol discriminació per raons de naixement, raça, sexe, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. I, en conseqüència, fomentarà el respecte i garantirà la igualtat d'oportunitats i d'accés a les seves activitats. El personal es guiarà per l'objectivitat, amb prevalença pel bé comú, i evitarà sempre l'abús de poder. Únicament s'utilitzaran les potestats amb les finalitats per a les quals li han estat atorgades. El comportament dels treballadors/es s'emmarcarà en l'excel·lència i la humanitat.
- **Principi d'Autonomia.** La Fundació es compromet a actuar d'acord als principis d'eficàcia, economia i eficiència. Sempre es vetllarà per l'interès general, i s'adoptaran decisions de forma proporcional i amb prudència, per tal de procurar optimitzar els recursos per la consecució de les finalitats fundacionals. La institució s'ajustarà a les normes de contractació vigents i treballarà per cercar l'equilibri financer que permeti la seva independència.
- **Principi de Col·laboració.** La Fundació UE Vic també vetllarà per la millora contínua. En el si d'aquesta, s'impulsarà la innovació, l'ús de les tecnologies i, sobretot, l'autoavaluació.

La Fundació serà transparent i actuarà com a una entitat oberta. A través de la seva pàgina web, la ciutadania podrà conèixer les seves finalitats, activitats, beneficiaris, Estatuts i normes de funcionament, entre d'altres. També facilitarà l'accessibilitat i la participació, i protegirà la seguretat de les dades que posseeix per la seva activitat.

D'altra banda, la Fundació Unió Esportiva Vic es compromet a cooperar amb altres entitats, institucions i empreses pel desenvolupament d'estratègies comunes que reforcin el treball social en favor dels seus beneficiaris. Es treballarà amb l'objectiu de generar sinergies amb el teixit social de l'entorn perquè es multipliquin els resultats de les seves iniciatives sense comprometre les diferents identitats.



FINALITAT FUNDACIONAL I VALORS DE LA FUNDACIÓ UE VIC

ORGANITZACIÓ

La Fundació Unió Esportiva Vic és una entitat sense ànim de lucre que té el patrimoni, els rendiments i els recursos obtinguts afectats de forma permanent a la realització de les finalitats d'interès general previstes en els seus Estatuts.

La Fundació té vocació de permanència i es constitueix amb durada indefinida el 22 de maig de l'any 2015. D'acord amb la Resolució del director general de Dret i d'Entitats Jurídiques de 15/01/2016, es va inscriure amb el número 2942 la Fundació Unió Esportiva Vic com a fundació subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, en data 25 de març de 2019, el regidor delegat en Polítiques d'Igualtat i Ciutadania va dictar el decret amb número 1969/2019 d'inscripció al Registre Municipal d'Entitats de Vic de la Fundació Unió Esportiva Vic, amb número de registre FUN2015/200/2019.

El domicili de la Fundació Unió Esportiva Vic queda fixat a l'Estadi Municipal de Futbol, a l'Avinguda Olímpia, s/n – Zona Esportiva Municipal de Vic.

La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat, així com a escala internacional.

La Fundació té personalitat jurídica pròpia i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar per l'atorgament de la seva carta fundacional en escriptura pública i la inscripció en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

La Fundació es regeix per les declaracions contingudes a la carta fundacional, per les disposicions legals que li són d'aplicació, per les establertes en els seus Estatuts i pels acords que adopti el Patronat en l'exercici de les seves funcions.

La Fundació Unió Esportiva Vic ret comptes al Protectorat de Fundacions, òrgan de tutela, control i supervisió del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya.

MISSIÓ

La Fundació Unió Esportiva Vic treballa per fer del futbol una experiència plenament educativa, que esdevingui una continuïtat del treball que es fa a les escoles, incorporant una visió pedagògica al procés d'aprenentatge d'aquesta disciplina esportiva.

És voluntat de la Fundació UE Vic proposar una metodologia innovadora que faci més atractiu i eficaç l'assoliment de les estructures del futbol per a qualsevol persona, especialment els infants i els joves.

La Fundació treballa per fomentar els valors psicològics i morals associats al fet esportiu, per tal de contribuir en el procés de construcció personal dels alumnes de la seva escola de futbol base i ajudar-los al difícil ofici de la civilitat.



També treballa per cohesionar la comunitat de persones que formen part de la Fundació UE Vic -esportistes, pares i mares, cos tècnic, personal de gestió i membres del Patronat- a l'entorn d'uns valors compartits i explícits de civisme i de solidaritat.

La Missió de la Fundació Unió Esportiva Vic es concreta en un ampli ventall de projectes, campanyes i activitats a favor de la promoció del futbol entre els infants, els joves i les seves famílies que, com a proposta global, es caracteritzen per:

- Vocació pedagògica.
- Opció per la inclusió i la transformació social.
- Compromís amb els valors educatius de l'esport i el *fair play* (esperit cívic de l'esport).
- Aposta pel tracte personalitzat i la qualitat del servei formatiu.
- Compromís per la corresponsabilitat en el procés educatiu.
- Impuls mediambiental i de sostenibilitat (ODS i Agenda 2030).
- Treball en xarxa amb la resta d'entitats i institucions i, per extensió, amb el conjunt de la ciutadania.



VISIÓ

La Fundació Unió Esportiva Vic vol ser una de les 10 millors escoles de futbol base de Catalunya (masculí i femení), que sigui reconeguda pel desenvolupament d'una metodologia pròpia en la qual la figura de l'entrenador/a es considera estratègica. Per això la Fundació UE Vic posarà èmfasi en la selecció dels tècnics que formin part de la seva escola esportiva, els/les quals hauran d'acreditar una alta capacitat tècnica i les competències pedagògiques adequades al model d'excel·lència que vol portar a terme.

La Fundació Unió Esportiva Vic vol esdevenir una marca de qualitat en l'educació d'esportistes en edat formativa que es distingeixi per:

- Un espai de lleure i de reconeixement personal i social on desenvolupar tot el potencial socialitzador de l'esport.
- La confiança de les famílies, les empreses i les institucions públiques.
- La conducta ètica i l'excel·lència de la gestió.
- Ser un bon lloc on desenvolupar la carrera professional.
- La sostenibilitat i la solidesa financera.
- El compromís i la proximitat amb el territori, sent agents actius en el foment dels valors, la cohesió i la vertebració social.

VALORS

Els valors ètics que serveixen com a referència i que constitueixen la guia de conducta bàsica de les persones que formen part de la Fundació Unió Esportiva Vic són els següents:

1. **Integritat:** tenir cura del benestar de les persones de l'entitat i de l'entorn en el que es desenvolupen les activitats de la Fundació.
2. **Responsabilitat:** assolir els objectius tenint en compte l'impacte de les decisions i les actuacions de la Fundació.
3. **Transparència:** treballar sota la màxima que totes les actuacions de la Fundació puguin ser reportades de manera veraç, clara i contrastable.
4. **Respecte:** potenciar les interrelacions personals amb la màxima observació del respecte com a pilar fonamental de la vida democràtica i de la capacitat de viure en societat, i també com a principal emblema en l'actitud dels esportistes de la Fundació.
5. **Esforç:** la dedicació, el rigor, la constància, la capacitat de sacrifici i la perseverança han de ser els valors que condueixin a l'assoliment dels objectius de la Fundació.
6. **Treball en equip:** mètode per optimitzar els recursos i valors de la Fundació.
7. **Ambició:** aconseguir el màxim rendiment i fer les coses tan bé com sigui possible.
8. **Humilitat:** mantenir i defensar els valors de la Fundació en les situacions d'èxit.

Són pràctiques contràries als valors esmentats:

- Discriminar o tractar inadecuadament altres persones per raons de gènere, ètnia, nacionalitat, religió, opinió política, orientació sexual, discapacitat o qualsevol altra circumstància personal.
- Valdre's de la bona imatge i el prestigi de la Fundació Unió Esportiva Vic per obtenir beneficis en l'àmbit personal.
- Contractar serveis externs sense ajustar-se als principis de necessitat, pertinència, oportunitat i valor de mercat.
- Percebre comissions o acceptar obsequis que vagin més enllà dels que tenen caràcter institucional.



GESTIÓ PATRIMONIAL, ECONÒMICA I FINANCERA

La gestió patrimonial, econòmica i financera, com a condició indispensable per a la sostenibilitat de la Fundació Unió Esportiva Vic, haurà d'ajustar-se als següents criteris:

- **Transparència.** El procés de captació i gestió dels fons haurà de ser públic.
- **Control i ús responsable.** La gestió patrimonial i econòmica haurà de ser concorde amb les finalitats de la Fundació i es portarà a terme un control de les despeses amb l'austeritat pròpia de l'organització i la justa dimensió pressupostària de les activitats.
- **Sostenibilitat.** La gestió dels recursos haurà de ser equilibrada, tenint en compte el rendiment, la prudència i la viabilitat a mig i llarg termini.
- **Concordança.** Totes les activitats dirigides a la captació i aplicació dels fons hauran de ser compatibles amb la missió i l'orientació ètica de la Fundació. En especial, s'haurà de salvaguardar la independència de la Fundació respecte dels finançadors.

Les orientacions pràctiques que es deriven d'aquests criteris són:

- Serà públic tant el procés de captació de fons com la destinació d'aquests per a activitats i projectes. S'hauran de diversificar els esforços en l'obtenció de finançament públic i privat, per garantir l'estabilitat i la independència de la Fundació.
- Es procurarà conèixer la procedència de les donacions rebudes. No s'acceptaran donacions condicionades que vulnerin la missió o valors de la Fundació UE Vic, o posin en entredit la seva necessària independència.
- La realització d'activitats econòmiques i la prestació de serveis per part de la Fundació no podran ser mai contràries a la seva missió i valors.
- S'evitaran les relacions econòmiques i contractuals amb activitats contràries als drets humans reconeguts als tractats internacionals o a la missió i valors de la Fundació.
- La gestió dels recursos econòmics i financers s'haurà de portar a terme sense perjudici de les condicions adequades per a les famílies usuàries i beneficiàries, així com per a les persones treballadores i voluntàries de la Fundació UE Vic.
- La distribució de despeses haurà d'estar adequadament dimensionada per dur a bon terme les activitats i projectes de la Fundació. Es preveuran i es posaran en pràctica mesures de control de la despesa.

Quant a la política d'inversions financeres, aquestes es realitzaran d'acord amb els següents paràmetres:

- La Fundació Unió Esportiva Vic invertirà els seus excedents de tresoreria en actius financers que responguin als següents principis: seguretat, liquiditat i rendibilitat. Vetllant sempre perquè es produeixi l'equilibri necessari entre aquests tres principis, i atenent sempre les condicions de mercat en el moment de la contractació.
- La Fundació diversificarà els riscos corresponents a les seves inversions financeres.
- S'evitarà la realització d'inversions que responguin a un ús merament especulatiu dels recursos financers. No es contemplaran les operacions financeres en el mercat de futurs i opcions o qualsevol altre similar.



- Es promouran, en canvi, les inversions ètiques i socialment responsables. La Fundació UE Vic incorporarà i farà ús de fons ètics i socials.

Tenint en compte la Missió de la Fundació Unió Esportiva Vic, el Patronat no podrà assumir riscos amb els recursos de la Fundació, que estaran sempre al servei del projecte fundacional de l'entitat. Amb tot, les puntes de tresoreria i a través d'entitats solvents, es procurarà invertir en instruments financers ètics i en actius financers que responguin als principis de seguretat, liquiditat i rendibilitat. Les inversions directes de l'entitat es faran d'acord amb els criteris d'aquest **Codi Ètic i de Bon Govern**.

El Patronat de la Fundació UE Vic haurà d'actuar amb completa transparència informativa respecte al seguiment de les inversions financeres realitzades.



ELS COMPROMISOS DE LA FUNDACIÓ

COMPROMÍS AMB L'ESPORTISTA I LA SEVA FAMÍLIA

Els i les futbolistes de l'escola de futbol base són la raó de ser de la Fundació Unió Esportiva Vic i són l'eix central de les activitats de l'entitat. La Fundació reconeix la família com un element essencial per a l'estructuració de la societat i com la base de la cohesió social i de la qualitat de vida dels infants i joves esportistes. La Fundació Unió Esportiva Vic promourà un treball conjunt amb les famílies per a l'educació dels alumnes de la seva escola de futbol base.

- Es garantirà el reconeixement i manteniment de la dignitat i els drets dels alumnes de l'escola de futbol base i de les seves famílies: respecte, autonomia, intimitat, confidencialitat, integritat, accés a l'educació esportiva i humana amb independència de la seva ideologia i espiritualitat.
- Es vetllarà pel compliment de les polítiques d'igualtat i d'acceptació de la diversitat.
- Es garantirà la igualtat d'oportunitats en l'accés als recursos i suports necessaris.
- Es vetllarà perquè la presa de decisions sigui consensuada amb les famílies, garantint els drets dels infants i dels joves esportistes.
- Es vetllarà per un model formatiu de qualitat, promovent l'ús de tècniques positives, fomentant la prevenció i els hàbits saludables dels esportistes.
- Es garantirà que els/les futbolistes disposin dels mitjans i suports necessaris per satisfer les seves expectatives i es promourà la millora de la seva qualitat de vida en totes les seves dimensions:
 - Es vetllarà pel seu benestar emocional
 - Es potenciaran les relacions interpersonals
 - Es vetllarà pel seu benestar material
 - Es vetllarà pel seu benestar físic
 - Es promourà el seu desenvolupament personal, fomentant l'autonomia
 - Es potenciarà la seva autodeterminació, promovent la llibertat d'escollir
 - Es promourà la inclusió social dels alumnes de la Fundació
- S'adequaran els suports, activitats i entorns a les necessitats i singularitats de tots/es els alumnes de l'escola de futbol base de la Fundació.
- Es garantirà un tracte càlid, humà i proper.
- Es treballarà conjuntament amb la família, tenint en compte el coneixement que té de l'infant o jove, ajudant-la a aconseguir els recursos i suports necessaris.
- Es vetllarà per a la integració i la inclusió dels futbolistes en entorns comunitaris.
- Es vetllarà per la sensibilització de la societat envers l'educació esportiva.
- Es promourà l'accés dels esportistes a les condicions i formes de vida habitual.
- Es facilitarà la informació necessària a la família, de manera adequada, comprensible i detallada, establint relacions de qualitat, comprensió i confiança mútua.
- Es promourà l'honestedat en les actuacions de la Fundació per evitar expectatives decebedores.
- Es fomentarà la participació dels alumnes de l'escola de futbol base i de les seves respectives famílies.



COMPROMÍS AMB LES PERSONES QUE HI COL·LABOREN, SIGUI PERSONAL ASSALARIAT, MONITORATGE O VOLUNTARIAT

El personal tècnic i de gestió de la Fundació Unió Esportiva Vic són un valor essencial per assolir la nostra missió. L'entitat vetllarà perquè totes les persones que col·laborin amb la Fundació coneguin i comparteixin el projecte comú, estiguin satisfets amb la seva funció i amb les tasques encomanades i mantinguin unes relacions de respecte amb els/les companys/es. Per això, la Fundació Unió Esportiva Vic promourà un estil de direcció participatiu que fomenti la màxima implicació de totes les persones de l'organització, la participació en la gestió del sistema, que vetlli per aconseguir un bon clima de treball, incentivant la comunicació, la creativitat i la capacitat d'iniciativa de les persones que en formen part.

- Es vetllarà perquè tot el personal tècnic i de gestió comparteixi els valors de l'organització, el compliment del present **Codi Ètic i de Bon Govern**, i s'impliqui en el projecte assumint les pròpies responsabilitats.
- Es potenciarà el treball en equip.
- Es facilitaran els mitjans perquè l'estil de direcció sigui participatiu, basat en uns valors compartits i objectius comuns.
- Es fomentarà la participació, motivació i implicació del personal en el projecte.
- Es fomentarà la creativitat i s'impulsarà l'esperit d'innovació.
- Es vetllarà per tenir un bon ambient de treball, perquè el personal tingui una actitud positiva i pugui gaudir amb la seva feina.
- Es promourà la igualtat d'oportunitats en la gestió de les persones, actuant amb criteris objectius, amb honestedat i transparència, evitant conflicte d'interessos (amiguisme, favoritisme, etc.) i es vetllarà per la no discriminació per raó de gènere, nacionalitat i religió.
- Es fomentarà el respecte, la lleialtat i la col·laboració entre professionals.
- Es vetllarà perquè tot el personal tingui cura de les infraestructures i materials de l'organització. Es fomentarà l'esperit de millora contínua i aprenentatge.
- Es potenciarà la formació i desenvolupament del personal i l'aplicació dels coneixements adquirits.
- Es vetllarà perquè la comunicació i informació dins l'organització sigui fluïda i efectiva.
- Es fomentarà el reconeixement i la promoció interna del personal.
- Es promouran mesures socials i polítiques de conciliació familiar.
- Es vetllarà perquè el personal sigui respectuós amb la imatge de l'organització i de les persones que la integren.
- L'organització posarà els mecanismes necessaris per tal de preservar la confidencialitat i garantir el secret professional. Així mateix, vetllarà per un ús i gestió adequades de les dades.
- Es vetllarà per garantir la seguretat i la prevenció de la salut en tots els llocs de treball.
- S'evitarà rebre a títol personal regals o presents de famílies, proveïdors o de qualsevol altre origen i, si es dona el cas, es posaran a disposició de l'organització.

COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT, EL TERRITORI I L'ENTORN

Des dels seus inicis, la Fundació Unió Esportiva Vic ha tingut una estreta vinculació amb tot el teixit humà de la societat vigatana i osonenca, participant en diverses campanyes d'àmbit social, cultural i esportiu. Aquest diàleg empeny a la Fundació UE Vic a prendre un seguit de compromisos amb les persones col·laboradores i amb tot el conjunt de la societat i el seu territori.

- Es col·laborarà amb l'Administració pública en el desenvolupament de polítiques, recursos i programes adreçats a la millora de l'educació i la qualitat de vida dels infants i joves esportistes.



- Es treballarà per sensibilitzar a la societat envers els infants i joves esportistes.
- Es fomentarà la participació i implicació de la societat en general, empreses, entitats, institucions i administracions públiques en el projecte de la Fundació Unió Esportiva Vic.
- La comunicació de la Fundació UE Vic amb els seus grups d'interès serà amb un to proper i cordial, promovent la participació per compartir i divulgar el projecte.
- L'organització orientarà les seves activitats i estratègies en funció de les necessitats dels infants i joves esportistes, de les seves famílies i dels agents de l'entorn en el seu territori d'intervenció, sense posicionaments discriminatoris des del punt de vista polític ni religiós.
- Es procurarà atendre la demanda i les necessitats dels esportistes de la comarca d'Osona i del seu àmbit d'influència.
- Es promourà una política tant d'exigència com de respecte i lleialtat amb els proveïdors de productes i serveis, buscant una relació estable, col·laboradora i compromesa que aporti valor a la Fundació. La selecció de proveïdors es basarà en criteris objectius com ara la competència tècnica, la capacitat empresarial, la relació qualitat/preu, la conducta ètica i la seva responsabilitat social corporativa, i s'evitarà qualsevol tracte d'amiguisme i favoritisme. En igualtat de condicions, es seleccionaran proveïdors de la comarca d'Osona que col·laborin amb l'organització, ja sigui com a clients, aliats, patrocinadors o donants.
- Es treballarà per l'entesa i els acords amb les administracions locals, entitats, empreses i persones de la comarca, buscant l'objectiu comú de la millora del nostre territori, respectant els interessos individuals de cadascú.
- Es vetllarà pel compliment dels requisits legals, contractuals o d'una altra índole que siguin aplicables a l'organització en qualsevol de les seves activitats i/o processos.
- S'impulsarà el treball en xarxa, les aliances i les relacions beneficioses de cooperació amb entitats, institucions i empreses que enforteixin la missió i visió de l'organització, basades en compartir el coneixement i en la millora dels serveis que possibilitin les finalitats fundacionals de l'entitat. La Fundació Unió Esportiva Vic cercarà preferiblement entitats col·laboradores que tinguin implantats sistemes de qualitat i de gestió ètica socialment responsables.
- Es vetllarà per preservar i respectar el medi ambient identificant, avaluant i gestionant els efectes mediambientals derivats de les activitats de l'organització i aplicant els esforços necessaris per minimitzar-los. Es serà molt curós en el consum de recursos naturals i en la correcta gestió mediambiental dels nostres residus.
- Es vetllarà perquè la gestió sigui transparent, eficient i sostenible, i combinant resultats a curt i llarg termini.
- Es reinvertiran tots els beneficis que es puguin generar en activitats que ajudin a complir amb la nostra missió.
- La gestió dels recursos financers serà prudent, no especulativa i diversificada.



EL PATRONAT

PRINCIPIS DE BONES PRÀCTIQUES DE GESTIÓ

Aquests principis recullen el compromís de la Fundació Unió Esportiva Vic amb l'ètica en tots els àmbits d'actuació, per garantir un comportament responsable dels patrons i de tots els col·laboradors (treballadors i persones voluntàries) en el desenvolupament de la seva activitat.

1. **Compromís amb el bé comú.** Les persones que treballen a la Fundació Unió Esportiva Vic han de tenir sempre present que la seva conducta ha d'estar regida per la cerca i el compromís amb els fins d'interès general. Tots els col·laboradors -professionals, voluntaris i membres del Patronat- hauran d'estar especialment atents per evitar situacions en què entrin en col·lisió, de manera directa o indirecta, l'interès personal i l'interès de la Fundació, gestionant de manera adequada els conflictes d'interessos que puguin perjudicar o danyar la reputació de la Fundació.
2. **Rendició de comptes.** A més a més de la rendició de comptes al Protectorat, els administradors de la Fundació -Patronat i directius- tenen el deure de controlar i fiscalitzar la correcta administració dels recursos responnent amb diligència les peticions d'informació dels seus donants i grups d'interès i oferint, en el seu cas, les explicacions oportunes dels seus actes i decisions.
3. **Transparència.** La transparència en les fundacions constitueix un element inexcusable per a la seva activitat i un pilar per enfortir la confiança de la societat en l'àmbit fundacional. El compromís amb la transparència ha d'anar més enllà de les exigències legals, procurant adoptar les millors pràctiques i buscant sempre la millora contínua per respondre amb diligència i claredat a les demandes d'informació dels diferents grups d'interès.
4. **Gestió responsable dels recursos.** Les persones que formen part dels òrgans de gestió de la Fundació UE Vic han de tenir sempre present que administren recursos afectats al compliment de fins d'interès general. Aquesta consideració haurà d'orientar totes les decisions de despesa i inversió, així com d'informació transparent sobre la destinació dels seus fons. Patronat, professionals i voluntariat es comprometen a fer un ús responsable dels recursos i dels mitjans posats a la seva disposició, desenvolupant exclusivament activitats d'interès per a la Fundació, de manera que els recursos i mitjans disponibles no s'utilitzaran o s'aplicaran per a fins particulars. Així mateix, evitaran les activitats i despeses supèrflues, que disminueixin la capacitat per desenvolupar els fins fundacionals.
5. **Respecte per la llei.** Tots els patrons, professionals i voluntaris hauran d'integrar la normativa en la pràctica diària, vetllant pel respecte a la legalitat vigent al lloc on desenvolupin la seva activitat, atenent l'esperit i la finalitat de les normes, i observant les previsions dels diferents codis, normes de govern i procediments que regulen la seva activitat. Així mateix, respectaran íntegrament les obligacions i compromisos assumits per la Fundació UE Vic en les seves relacions contractuals amb tercers, així com els usos i bones pràctiques dels països en què exerceixin la seva activitat.

Els directius de la Fundació hauran de conèixer les lleis i reglaments, inclosos els interns, que afecten les respectives àrees d'activitat i s'hauran d'assegurar que els professionals que depenguin d'ells rebin la informació i formació adequades que els permetin entendre i complir les obligacions legals i reglamentàries aplicables a la seva funció laboral, incloses les internes.



6. **Igualtat d'oportunitats i no discriminació.** La Fundació Unió Esportiva Vic rebutjarà qualsevol discriminació per raó de raça, nacionalitat, origen social, edat, sexe, estat civil, orientació sexual, ideologia, opinions polítiques, religió o qualsevol altra condició personal, física o social dels seus professionals, promovent la igualtat d'oportunitats entre ells. En particular, promourà la igualtat de tracte entre homes i dones pel que fa a l'accés a tots els càrrecs, a la formació, a la promoció de professionals i a les condicions de feina. Així mateix, vetllarà per la paritat en el Patronat i altres òrgans delegats.
7. **Respecte i tracte digne.** La Fundació rebutjarà qualsevol manifestació de violència, d'assetjament físic, sexual, psicològic, moral o altres, d'abús d'autoritat a la feina i qualsevol altra conducta que generi un entorn intimidatori o ofensiu per als drets personals dels seus professionals. Específicament, la Fundació UE Vic promourà mesures per prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe, quan es considerin necessàries.
8. **Dret a la intimitat.** La Fundació respectarà el dret a la intimitat dels seus grups d'interès (beneficiaris, professionals, voluntaris, patrons, etc.) en totes les seves manifestacions, i, en especial, en el cas de les dades de caràcter personal, mèdiques i econòmiques, així com les comunicacions personals dels seus professionals a través d'Internet i la resta de mitjans de comunicació. La Fundació es compromet a no divulgar dades de caràcter personal, llevat que hi hagi consentiment dels interessats i en els casos d'obligació legal o compliment de resolucions judicials o administratives. En cap cas podran ser tractades les dades de caràcter personal dels professionals per a diferents fins dels legals o contractualment previstos. Els professionals de la Fundació Unió Esportiva Vic que per la seva activitat accedeixin a dades personals, es comprometran per escrit a mantenir la confidencialitat d'aquestes dades.
9. **Deure de confidencialitat.** Cap membre de la Fundació no pot utilitzar en benefici o interès propi la informació a la qual tingui accés en el desenvolupament de les seves funcions, inclosos els patrons.
10. **Resolució de conflictes.** La Fundació, davant tot conflicte o controvèrsia, ja sigui intern o extern, intentarà buscar una resolució del conflicte mitjançant mètodes alternatius al procediment judicial tals com la mediació, amb l'objectiu d'arribar a una resolució ràpida i pactada entre les parts.
La Fundació, davant dels possibles conflictes, ha de posar en valor la bilateralitat –de manera que les parts afectades en una controvèrsia disposin de les mateixes oportunitats–, i és necessari actuar de forma lleial, amb bona fe i respecte mutus per tal d'arribar a la consecució d'un acord en què no existeixi un vencedor i un vençut, sinó la solució a una problemàtica que afecta totes dues parts.
11. **Preservació i conservació del medi ambient.** La Fundació UE Vic ha de vetllar, preservar i respectar el medi ambient identificant, avaluant i gestionant els efectes mediambientals derivats de la seva activitat, i aplicant els esforços necessaris per minimitzar-los. Es tindrà especial cura en el consum de recursos naturals i en la correcta gestió mediambiental dels residus.

OBLIGACIONS I RESPONSABILITATS DEL PATRONAT

El Patronat de la Fundació Unió Esportiva Vic té les competències que li atribueixen la legislació vigent i els Estatuts i, especialment, les següents:

- Conèixer els principis, els valors, les finalitats i els objectius de la Fundació Unió Esportiva Vic, i comprometre's en l'assoliment d'aquests.
- Planificar les activitats tenint en compte les més alineades amb les finalitats fundacionals, i adoptar tot tipus d'acords que consideri necessaris per a desenvolupar adequadament l'administració i el bon govern de la Fundació UE Vic, d'acord amb la Llei.
- Supervisar l'aplicació de polítiques estratègiques i realitzar un seguiment de les activitats, propiciant la disponibilitat de recursos i assegurant una assignació eficient d'aquests.



- Definir les funcions i les responsabilitats dels tècnics esportius i de gestió de la Fundació, fixar els seus objectius i recolzar la seva tasca.
- Aprovar la política de comunicació, en aplicació del principi de transparència i l'informe d'inversions temporals.

OBLIGACIONS I RESPONSABILITATS DELS PATRONS

A més dels deures de lleialtat i diligència, els patrons tenen entre d'altres, les següents obligacions:

- Conèixer i assumir els principis, els valors i els objectius de la Fundació Unió Esportiva Vic, comproment-se en el seu assoliment.
- Complir la Llei en el desenvolupament de la seva activitat i respectar els compromisos i les obligacions assumides per la Fundació UE Vic en les seves relacions contractuals amb tercers.
- Conèixer particularment les lleis i reglamentació que afecten a l'exercici del seu càrrec i que els siguin aplicables, així com els principis en matèria de bon govern contemplats en aquest **Codi Ètic i de Bon Govern**.
- Cuidar la imatge pública de la Fundació Unió Esportiva Vic.
- Aportar les seves experiències i coneixements relacionats amb l'activitat i la gestió de la Fundació Unió Esportiva Vic.
- Assistir a les reunions del Patronat i, si s'escau, en altres esdeveniments en els quals es demana la seva presència.
- Estudiar i conèixer l'ordre del dia i els documents annexos disponibles abans d'assistir a les reunions.
- Assumir compromisos d'actuació, així com realitzar les tasques especials que els puguin ser encomanades per el/la President/a o pel propi Patronat.
- Mantenir-se actualitzat sobre els temes que puguin afavorir a la Fundació UE Vic, realitzant les gestions oportunes per a posar-los en coneixement del Patronat.
- Complir amb les polítiques de conflicte d'interessos.
- Guardar secret de les deliberacions i dels acords del Patronat els quals se n'acordi la seva confidencialitat i, en general, mantenir la confidencialitat sobre les dades i informació rebuda en el compliment del seu càrrec i en relació amb la Fundació Unió Esportiva Vic, no podent-ne fer ús, directe o indirecte, per a la consecució d'un benefici particular. Aquesta obligació de confidencialitat subsistirà malgrat que hagin cessat en el càrrec.
- Oposar-se a tot acord contrari als Estatuts de la Fundació Unió Esportiva Vic o contrari a la Llei i reglaments aplicables a la institució.

Els patrons renunciaran voluntàriament al càrrec quan no puguin complir les obligacions establertes en aquest articulat.

DRETS DELS PATRONS

- Els patrons tenen dret a recaptar la informació addicional que estimin necessària sobre assumptes de la seva competència, així com informació periòdica sobre els principals indicadors de les activitats de la Fundació Unió Esportiva Vic. En particular, tindran dret a examinar els comptes anuals, així com tota la documentació i els antecedents que serveixin de suport als mateixos, no podent suposar aquesta facultat un obstacle injustificat del normal desenvolupament de la Fundació.
- Els patrons exerciran els seus càrrecs conforme amb el que disposa la legislació vigent i els Estatuts, sense perjudici del dret a ser reemborsats de les despeses, justificades degudament, i indemnitzats pels danys que l'exercici del càrrec els produeixi. Sempre d'acord amb criteris d'austeritat, eficàcia i transparència.



CONFLICTE D'INTERESSOS

La Fundació Unió Esportiva Vic està subjecte a la normativa sobre conflicte d'interessos que estableix el Codi Civil de Catalunya i, en especial, als aspectes següents:

- Els membres del Patronat hauran d'abstenir-se d'intervenir en les deliberacions i les votacions sobre propostes de nomenament, reelecció o cessament en els seus càrrecs, així com en qualsevol altra qüestió en la qual poguessin tenir un interès particular o de l'entitat a la qual representen o per les quals poguessin veure's afectats, descomptant-se del nombre de membres assistents a l'efecte de càlcul de quòrum i de les majories.
- Sense perjudici dels procediments d'autorització o comunicació establerts legalment, el Patronat haurà de conèixer i aprovar qualsevol relació comercial que pugués plantejar-se entre la Fundació Unió Esportiva Vic o els membres del Patronat i les entitats a les quals representen.
- Els patrons hauran de comunicar al Patronat la seva participació, fins i tot gratuïta, en organitzacions que tinguin les mateixes o semblants finalitats que la Fundació Unió Esportiva Vic.
- Els membres del Patronat no podran utilitzar la seva condició de patró per a obtenir qualsevol tipus de guany econòmic o un altre benefici personal.

Els patrons de la Fundació UE Vic no podran aprofitar-se, en benefici propi o de persones vinculades, segons la definició del Codi Civil de Catalunya, de les oportunitats de negoci que hagin conegut per raó del seu càrrec, a menys que la Fundació desestimi la proposta de negoci i el Patronat autoritzi al patró o patrons l'aprofitament de l'operació. En aquest cas, el patró o patrons no podran utilitzar el nom de la Fundació Unió Esportiva Vic ni utilitzar el seu càrrec per a realitzar operacions per compte propi o de persones vinculades.

El/la patró/ona haurà de comunicar a la Fundació Unió Esportiva Vic, a través del President/a, qualsevol canvi en la seva situació professional o de qualsevol altra naturalesa que pugui afectar el compliment de les seves funcions.

COMPROMÍS DE PRÀCTIQUES ÈTIQUES

Les persones subjectes (personal tècnic i de gestió, membres del Patronat i persones associades a la Fundació UE Vic per mitjà de vincles mercantils) actuaran segons els principis ètics següents:

- Respectaran la legislació vigent i les normatives de la Institució.
- Fomentaran la seva actuació amb criteris d'objectivitat orientats a la imparcialitat i l'interès de la Fundació Unió Esportiva Vic.
- Actuaran d'acord als principis de lleialtat i bona fe, tant amb la Fundació UE Vic com amb els seus òrgans de govern i representació, superiors, companys, subordinats i tercers. Sempre en base al respecte dels drets fonamentals i llibertats, evitant qualsevol discriminació per raó de naixement, origen racial, gènere, orientació sexual, religió, opinió o discapacitat, entre altres.
- No contrauran obligacions econòmiques ni intervindran en operacions financeres, obligacions patrimonials o negocis jurídics amb persones o entitats que puguin suposar un conflicte d'interessos amb les responsabilitats desenvolupades a la Fundació.
- Actuaran d'acord amb els principis d'eficàcia, economia, eficiència i en consecució de l'interès i compliment d'objectius de la Institució.



- Actuaran sota les directrius establertes en l'apartat "Conflicte d'interessos" d'aquest **Codi Ètic i del Bon Govern**, pel que fa a rebre o oferir tractes de favor a tercers pel seu propi benefici o de persones vinculades.
- Mantindran la confidencialitat dels temes que la institució consideri i dels que no ho permeti la legislació vigent. Tampoc podran utilitzar aquella informació que coneguin per raó del seu lloc de treball per benefici propi o de tercers.
- Tractaran amb atenció i respecte els seus companys/es, superiors o altres col·laboradors/es.

BONES PRÀCTIQUES ADMINISTRATIVES

- La gestió dels equipaments ha de permetre que els espais i la tecnologia siguin els idonis per aconseguir els objectius.
- Totes les àrees i serveis que utilitzin dades personals han de complir amb la legislació vigent de protecció de dades de caràcter personal, especialment pel que fa a la creació i declaració de fitxers, al tractament de la informació continguda en ells, a la seva cessió i confidencialitat.
- La Fundació actuarà amb total transparència en les seves relacions amb tercers, en benefici dels seus interessos i del bé comú, sempre dins el marc dels drets i lleis fonamentals.
- La Fundació Unió Esportiva Vic garantirà, pels canals que cregui convenients, un sistema de suggeriments i reclamacions que permeti una resposta ràpida.

PROHIBICIÓ DE PRÀCTIQUES NO ÈTIQUES

- La Fundació Unió Esportiva Vic es declara contrària a influir sobre la voluntat de persones alienes a la Institució per tal d'obtenir algun benefici mitjançant l'ús de pràctiques no ètiques. Tampoc permetrà que altres persones o entitats puguin utilitzar aquestes pràctiques amb el seu personal.
- Les persones subjectes al present **Codi Ètic i de Bon Govern** (personal tècnic i de gestió, membres del Patronat i persones associades a la Fundació UE Vic per mitjà de vincles mercantils) no podran donar ni acceptar regals o obsequis, en l'exercici del seu càrrec, de tal rellevància que siguin susceptibles de constituir un conflicte d'interessos per afectar a la llibertat i a la independència amb la qual han d'exercir el càrrec. Aquesta prohibició no serà aplicable quan els obsequis o els regals siguin d'escàs valor econòmic, responguin a signes de cortesia habituals o no estiguin prohibits per la Llei o les pràctiques generalment acceptades en entitats d'anàloga naturalesa.
- Davant de qualsevol situació de dubte o d'observació de casos de corrupció o suborn, el personal podrà de manera confidencial posar-ho en coneixement del Síndic de Greuges o el Síndic Municipal de Greuges. En qualsevol cas, la Fundació garantirà la protecció del personal que doni a conèixer aquest tipus de fets per evitar-li qualsevol perjudici laboral o personal.

ACCEPTACIÓ, COMPLIMENT I VERIFICACIÓ DEL CODI ÈTIC I DE BON GOVERN

- La Fundació Unió Esportiva Vic difondrà i publicarà, pels seus canals habituals, aquest **Codi Ètic i de Bon Govern**.
- El Patronat de la Fundació UE Vic serà responsable del seu seguiment i aplicació. El mateix Patronat realitzarà les recomanacions i propostes necessàries per a mantenir-lo actualitzat i millorar-ne el seu contingut, si escau.
 - La modificació d'aquest **Codi Ètic i de Bon Govern** correspon al Patronat de la Fundació Unió Esportiva Vic.



RÈGIM SANCIONADOR

El règim sancionador aplicable als alts càrrecs de gestió de la Fundació, en cas d'incompliment de les normes d'aquest **Codi Ètic i de Bon Govern**, és el que s'estableix a la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.



JOC NET I PREVENCIÓ DEL FRAU ESPORTIU

L'ètica és una ciència que proposa la valoració moral de les persones i de les seves accions o omissions, a través d'un conjunt de normes i costums que regulen les relacions humanes.

El concepte d'Ètica Esportiva es refereix a l'estudi dels valors propis de l'esport.

El Joc Net és, fonamentalment, el respecte a les regles de joc i reglaments de les competicions, però també inclou conceptes tan nobles com la companyonia, el respecte a l'adversari, als àrbitres, als directius, als espectadors i a l'esperit esportiu. El Joc Net és, a més d'un comportament, una manera de pensar i una actitud vital favorable a la lluita contra la trampa, manipulació i adulteració de qualsevol índole dels resultats de les competicions esportives.

Cal incloure també en aquest concepte la lluita contra el dopatge, la violència física o verbal, l'engany, la discriminació per raons de raça, sexe, origen, gènere o pensament i la corrupció que pugui ser deguda als forts interessos comercials que envolten el món de l'esport.

El Joc Net és un concepte positiu beneficiós per a les persones, les organitzacions esportives i la societat en el seu conjunt. L'esport del futbol, amb la seva extensa xarxa de clubs, futbolistes i aficionats, ofereix l'ocasió de participar i d'assumir responsabilitats socials.



VALORS INTRÍNSECS A L'ÈTICA ESPORTIVA I AL JOC NET

L'esport del futbol és un mitjà apropiat per aconseguir valors de desenvolupament personal i social com són:

1. Lleialtat amb els companys/es, entrenadors/es, personal tècnic i auxiliar del club, rivals, àrbitres i entitats subjectes a aquest Codi.
2. Respecte a tots els participants en les competicions esportives.
3. Acceptació de les diferències i tolerància a diversos punts de vista i pensaments diferents i actituds dels adversaris.
4. Integritat i honestedat, evitant qualsevol índex de corrupció i frau en l'esport del futbol.
5. Responsabilitat, complint les obligacions establertes per les normatives esportives.
6. Esforç, generositat i afany de superació, donant el màxim de cada un i demostrant ganes d'aprendre i d'ajudar els altres.
7. Perseverança per aconseguir les fites malgrat les adversitats.
8. Solidaritat, cooperació, companyonia i esperit d'equip, per aconseguir els objectius de forma conjunta.
9. Compromís per demostrar les bondats de la pràctica del futbol als companys/es, rivals i entitats involucrades.
10. Transparència en la gestió per a obtenir èxits esportius i complir amb els requeriments dels òrgans federatius competents.
11. Disciplina per acceptar i complir estrictament amb el que estableixen les normatives i les resolucions dels òrgans competents esportius i de l'Administració.
12. Autoestima i hàbits saludables de vida, intrínsecs a la pràctica de l'esport del futbol, rebutjant els excessos de competitivitat i abús i mal ús del cos humà.
13. Sentit de pertinença a l'entitat en què s'ha obtingut la llicència federativa.
14. Esperit crític i constructiu, per aprendre dels errors propis i dels altres.
15. Respecte al medi ambient mitjançant l'ús de pràctiques sostenibles.

MANIPULACIÓ DE COMPETICIONS ESPORTIVES

Els subjectes obligats s'abstindran de dur a terme, de manera directa o indirecta, conductes susceptibles de manipular les competicions esportives, ja sigui mitjançant el pagament o cobrament de preu, intimidació o acords de qualsevol índole, amb la finalitat de predeterminar o alterar de manera deliberada i fraudulenta el resultat d'una prova, partit o competició esportiva, o influir en els jocs d'atzar o apostes.

SUBORNS DE PROFESSIONALS ESPORTIUS I ORGANITZACIONS ESPORTIVES

Els subjectes obligats no realitzaran, en cap cas, conductes inadequades, susceptibles de ser qualificades de suborn a altres professionals esportius i als membres integrants i càrrecs designats per les organitzacions esportives, amb la finalitat de predeterminar o alterar de manera deliberada i fraudulenta el resultat d'una prova, partit o competició esportiva, o influir en els jocs d'atzar o apostes.

APOSTES ESPORTIVES

Els tècnics i executius de la Fundació, així com els membres del Patronat, no podran apostar en les competicions esportives, ja siguin nacionals o internacionals, oficials o amistoses, en què participi la Fundació Unió Esportiva Vic.

La Fundació promourà campanyes de sensibilització advertint del risc en l'abús i l'addicció al joc entre els joves.



APROVACIÓ, MODIFICACIÓ, DIFUSIÓ I RENDICIÓ DE COMPTES

Aquest **Codi Ètic i de Bon Govern** s'ha aprovat en la reunió del Patronat de la Fundació Unió Esportiva Vic, el dia 12 de març de 2021, entrant en vigor l'endemà mateix de la seva aprovació i, en conseqüència, d'obligat compliment per les persones vinculades a la Fundació a partir del moment en què els sigui comunicat.

El **Codi Ètic i de Bon Govern de la Fundació Unió Esportiva Vic** serà revistat de forma periòdica, com a mínim cada 2 anys, per tal de mantenir-lo adequat a les circumstàncies existents en cada moment a la pròpia institució, a l'entorn educatiu i esportiu en el qual interactua, i a la societat en el seu conjunt; i, en qualsevol cas, serà revisat immediatament quan es produeixi un canvi en l'estructura o en l'entorn de la Fundació que en recomani la revisió.

Qualsevol modificació de l'actual **Codi Ètic i de Bon Govern** haurà de ser aprovada pel Patronat de la Fundació Unió Esportiva Vic, i ser comunicada a totes les persones subjectes.

El Patronat de la Fundació UE Vic serà l'encarregat de la difusió del **Codi Ètic i de Bon Govern** a les persones subjectes, amb l'abast que en cada moment s'entengui com a més adequat segons el seu càrrec i funcions o segons el seu tipus de relació contractual.

A les persones subjectes se'ls lliurarà una còpia del present Codi.

Així mateix, la Fundació disposarà d'un canal de comunicació estable entre les persones subjectes i el Patronat de la Fundació UE Vic per tal que les persones subjectes puguin consultar qualsevol dubte sobre la interpretació d'aquest **Codi Ètic i de Bon Govern**, així com denunciar l'incompliment per part de qualsevol de les persones subjectes de les disposicions d'aquest document. Aquest canal ètic s'establirà a través de la direcció de correu electrònic: codietic@fundaciouevic.cat. El Patronat garantirà que el contingut d'aquest canal així com les dades dels seus usuaris siguin confidencials.

La Fundació Unió Esportiva Vic farà pública la seva memòria d'activitats, així com qualsevol altra informació rellevant, i presentarà els seus comptes anuals al Protectorat de Fundacions del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, per mitjà del qual l'accés a aquesta informació es fa pública.

La Fundació proporcionarà a les seves entitats col·laboradores i/o participades informació sobre els projectes que desenvolupa i el col·lectiu de beneficiaris atesos.

L'estructura d'aquest document està basada en la Guia: **Codi Ètic per a les Fundacions Catalanes**, elaborada per la Coordinadora Catalana de Fundacions (CCF), que té el seu origen en el Congrés de Fundacions 2001, del qual sorgí la petició de redacció d'un possible codi deontològic o ideari de les fundacions.

Aquesta Guia: **Codi Ètic per a les Fundacions Catalanes** pretén presentar els trets característics de les fundacions (*identitat*), incloent-hi aquells intangibles (*valors*) que configuren el seu funcionament intern i la seva actuació, és a dir, el seu *futur*.





FUNDACIÓ UNIÓ ESPORTIVA VIC
Oficines de la Fundació UE Vic
Estadi Hipòlit Planès
Avinguda Olímpia, s/n
info@fundaciouevic.cat
www.fundaciouevic.cat



#SomUEVic